

DUX Executive Search is voor Rijksmuseum Slot Loevestein op zoek naar een Directeur-Bestuurder

Een cultureel ondernemer die de maatschappelijke missie balanceert met een gezonde bedrijfsvoering.

Introductie

Rijksmuseum Slot Loevestein, één van de meest iconische erfgoedlocaties van Nederland, zoekt een **Directeur-Bestuurder** die met visie, ondernemerschap en daadkracht leidinggeeft aan een unieke organisatie op het snijvlak van cultuur, geschiedenis en publieksbeleving. Een cultureel ondernemer met gevoel voor balans tussen de historische betekenis van Loevestein, haar status als Rijksmuseum, en de noodzaak van een gezonde exploitatie; die wil bijdragen aan het nadenken over vrede, vrijheid en het belang van internationaal en persoonlijk recht. Een verbindende leider die inspiratie biedt, samenwerking bevordert en mensen en ideeën tot bloei laat komen.

Organisatie

Rijksmuseum Slot Loevestein is een middeleeuws kasteel met een rijke geschiedenis van ruim 650 jaar. Als onderdeel van de Nieuwe Hollandse Waterlinie behoort Loevestein sinds 2021 tot UNESCO Werelderfgoed. Het ligt op het unieke drielandenpunt van Gelderland, Brabant en Zuid-Holland, waar Maas en Waal samenvloeien. Internationaal bekend werd het slot door de ontsnapping van Hugo de Groot, symbool voor vrijheid van denken. De geschriften van deze grote jurist ('Grotius') over het zee-, oorlogs- en volkenrecht bepalen tot op de dag van vandaag het denken over deze vraagstukken. Sinds de verzelfstandiging van Rijksmusea in 1994 heeft Slot Loevestein zich ontwikkeld tot een levendig en ondernemend museum, dat jaarlijks ruim 100.000 bezoekers verwelkomt. Met een breed takenpakket van een volwaardig rijksmuseum, waarbij horeca, Bed & Breakfast en evenementen tot de bedrijfsvoering horen — is het een toonaangevend voorbeeld van cultureel ondernemerschap binnen de Nederlandse erfgoedsector. De komende jaren staan in het teken van verdere versterking van de maatschappelijke en culturele positie van Slot Loevestein, met name door middel van een museale vernieuwing. Het museum wil zich nadrukkelijk profileren als een inspirerende ontmoetingsplek waar verleden, heden en toekomst samenkomen rond de thema's vrede, vrijheid en recht.

Het team

De organisatie telt ca. 45 medewerkers en enkele tientallen betrokken vrijwilligers. De Directeur-Bestuurder rapporteert aan de **Raad van Commissarissen** en wordt ondersteund door een deskundig **managementteam** met verantwoordelijkheden voor Bedrijfsvoering, Museum, Sales, Evenementen, Publiek, Horeca en Facilitaire Zaken. Samen vormen zij een slagvaardig en ambitieus team dat professionaliteit koppelt aan maatschappelijke betrokkenheid.

Functie

De Directeur-Bestuurder is het **boegbeeld van Slot Loevestein** en draagt de missie van het museum uit: het erfgoed van Loevestein behouden en 'beleefbaar' maken om bij te dragen aan een vrije en vreedzame samenleving, waarin we respectvol met elkaar en de wereld

omgaan. De juiste persoon kan op basis van actuele kennis van de museale wereld de bestaande missie van het museum uitdragen en vernieuwen. De functie combineert strategisch leiderschap met ondernemerschap. De Directeur-Bestuurder ontwikkelt en implementeert beleid gericht op verdere groei, kwaliteit en duurzaamheid van de organisatie.

Taken en verantwoordelijkheden

Strategie en beleid

- Ontwikkelen en realiseren van strategisch beleid vanuit de missie van Slot Loevestein, waarbij de continuïteit een randvoorwaarde is.
- Versterken van de zichtbaarheid, naamsbekendheid en maatschappelijke relevantie van het museum.
- Identificeren en bereiken van nieuwe doelgroepen en het stimuleren van innovatie in programmering, presentatie en educatie.
- Visie brengen op museale ontwikkeling en vernieuwingen in de museumwereld.

Organisatie en bedrijfsvoering

- Leidinggeven aan het managementteam en zorgen voor verbinding tussen de afdelingen.
- Borgen van een solide financiële huishouding en het duurzaam beheer van vastgoed, collecties en faciliteiten.
- Ondersteunen van de verdere professionalisering van de horeca- en evenementen activiteiten.
- Bevorderen van een veilige, inspirerende werkomgeving voor medewerkers en vrijwilligers.

Extern gericht leiderschap

- Vertegenwoordigen van Slot Loevestein als boegbeeld richting overheid, fondsen, bedrijven, samenwerkingspartners en media.
- Actief onderhouden van relaties met ministerie, provincies, gemeenten en andere overheidsinstanties.
- Ontwikkelen en uitvoeren van beleid op het gebied van fondsen- en sponsorwerving, mecenaat en publiek-private samenwerking.
- Stimuleren van samenwerking met vergelijkbare musea en erfgoedinstellingen binnen en buiten Nederland.

Functie-eisen

- Aantoonbare ervaring op directie- of bestuursniveau met aandacht voor de balans tussen maatschappelijke missie en een gezonde bedrijfsvoering.
- Succesvol in (cultureel) ondernemerschap, bij voorkeur in een middelgrote of kleine organisatie met nationale uitstraling.
- Brede ervaring om sturing te geven aan, en inhoudelijk klankbord te zijn voor, MT op reguliere museale activiteiten, bedrijfsvoering, financiën, vastgoed, horeca, en event management voor vergelijkbare doelgroepen.
- Ervaring met de museale wereld, een netwerk in de museumwereld, publieksgerichte programmering en bekendheid met historisch erfgoed is een pré.

- Bewezen vaardigheid in stakeholdermanagement en samenwerking met nationale en regionale overheidsinstanties, fondsen en culturele partners.
- Communicatief sterk, verbindend en representatief.
- Daadkrachtige en hands-on mentaliteit met het vermogen om visie om te zetten in resultaat.
- Ervaring met het aansturen van professionals en vrijwilligers.
- Bij voorkeur woonachtig in de regio, en bereid om incidenteel 's avonds en in het weekend aanwezig te zijn.

Aanbod

Een uitdagende fulltime functie (36 uur) in een gedreven en deskundig team binnen een organisatie met een grote maatschappelijke relevantie.

Salariëring is conform de Museum CAO (schaal 14 tot 15, afhankelijk van kennis en ervaring), exclusief 8% vakantietoeslag en 3,4% eindejaarsuitkering.

Daarnaast biedt Slot Loevestein uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een goede pensioenregeling.

Vanuit de missie van Loevestein zetten we ons in voor verdraagzaamheid en tolerantie. Het maakt voor Loevesteiners niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. We zijn vooral nieuwsgierig naar jou. Loevestein onderschrijft de Code Diversiteit en Inclusie en roept mensen van diverse achtergronden op om te solliciteren.

Sollicitatie

Slot Loevestein wordt in deze procedure bijgestaan door DUX Executive Search. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Esther Driessen via esther.driessen@dux.nl.

Ben je geïnspireerd om deze bijzondere rol te vervullen?

Solliciteer dan uiterlijk **24 november** door je cv en motivatiebrief (in Word) te sturen aan **Esther Driessen** via info@dux.nl. Vroeg solliciteren wordt op prijs gesteld.